

ZARZĄDZENIE nr 15/2005

Wójt Gminy Żurawica z dnia 10 lutego 2005 r. w sprawie sposobu wykorzystania autobusu dofinansowanego z „PEFRON”

Na podstawie art. 7, art. 8 i art. 9 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych w zw. z § 6 pkt. 2 i pkt. 4 Umowy nr 2/2004 z dnia 20 października 2004 r. o dofinansowanie projektu w ramach programu pn. „Program wyrównywania różnic między regionami” oraz w zw. z art. 31 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym, Wójt Gminy Żurawica zarządza:

§ 1

Zmodyfikowany technicznie dla osób niepełnosprawnych autobus o nr rej.: RPR W 161 - wykorzystywany będzie na cele związane z rehabilitacją zawodową, leczniczą a w szczególności społeczną osób niepełnosprawnych.

§ 2

Autobus nie może być przekazywany osobom trzecim, nie wchodzącym w skład struktury organizacyjnej Gminy Żurawica, w szczególności dotyczy to oddania autobusu w zastaw, przewłaszczenia na zabezpieczenie, a także innej formy przeniesienia prawa własności.

§ 3

Wykorzystanie autobusu prowadzić ma do rehabilitacja osób niepełnosprawnych poprzez zespół działań, w szczególności organizacyjnych, leczniczych, psychologicznych, technicznych, szkoleniowych, edukacyjnych i społecznych, zmierzających do osiągnięcia, przy aktywnym uczestnictwie tych osób, możliwie najwyższego poziomu ich funkcjonowania, jakości życia i integracji społecznej.

§ 4

1. Autobus przy rehabilitacji społecznej wykorzystywany będzie w celu umożliwienia osobom niepełnosprawnym czynnego uczestnictwa w życiu społecznym.
2. Osoby niepełnosprawne mają przy wykorzystaniu autobusu wyrabiać zaradność osobistą i podnosić jej aktywność społeczną w bezpośrednich kontaktach z społeczeństwem.
3. Autobus może być wykorzystany do wspólnych integracyjnych imprez z udziałem osób niepełnosprawnych i pozostałych osób, które to imprezy mają na celu kształtowanie w społeczeństwie pozytywnych postaw i zachowań sprzyjających pełnej akceptacji i zrozumienia dla osób niepełnosprawnych w społeczeństwie.
4. Wspólne imprezy integracyjne z pkt. 3 będą miały na celu udział i rozwój osób niepełnosprawnych w szczególności zakresie edukacyjno-turystycznym, kultury fizycznej – sportu, szkoleniowo-poznawczym.

§ 5

1. Ustanawia się pracownika odpowiedzialnego za bezpośredni nadzór na autobusem z którym to pracownikiem zostanie zawarta stosowna umowa o pracę.
2. Pracownik ten ma posiadać odpowiednie kwalifikacje wymagane prawem do prowadzenie autobusu - pojazdu samochodowego oraz stosowne przeszkolenie techniczne do bieżącej jego konserwacji.
3. Pracownik będzie również odpowiedzialny za stałą dokumentację związaną z wykorzystaniem autobusu na cele związane z rehabilitacją osób niepełnosprawnych, który to zakres precyzować będzie stosowana umowa o pracę.

§ 6

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

WÓJT
[Podpis]
Gmina Małyszki