

Zarządzenie Nr 76/2007
Wójta Gminy Żurawica
z dnia 17.10.2007r.

w sprawie ustalenia
Regulaminu przyznawania finansowych uznaniowych nagród motywacyjnych
dla pracowników Urzędu Gminy Żurawica

Na podstawie art. 33 ust. 3 i ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2001 roku Nr 142 poz. 1591 z późn. zm.), w związku z § 13 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 roku w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w urzędach gmin, starostwach powiatowych i urzędach marszałkowskich (Dz. U. Nr 146, poz. 1222 z późn. zm.)

§ 1

Wprowadzam Regulamin przyznawania finansowych uznaniowych nagród motywacyjnych dla pracowników Urzędu Gminy Żurawica.

§ 2

Nagroda jest wyrazem uznania dla pracowników Urzędu za szczególne zaangażowanie w wykonywanie swoich obowiązków.

§ 3

Warunkiem przyznania nagrody jest łączne spełnienie następujących kryteriów:

- a) wzorowa, godna naśladowania praca przejawiająca się inicjatywą w podejmowaniu działań usprawniających organizację pracy na danym stanowisku pracy,
- b) gospodarne, efektywne, skuteczne i terminowe wykonywanie zadań w ramach przydzielonych obowiązków służbowych,
- c) osiągnięcie szczególnych wyników indywidualnych lub zespołowych w realizowaniu zadań,
- d) co najmniej sześciomiesięczny staż pracy w Urzędzie.

§ 4

1. Nagroda za zaangażowanie w wykonywaniu swoich obowiązków jest przyznawana nie częściej niż raz na kwartał danego roku kalendarzowego.
2. Wójt Gminy Żurawica może przyznać dodatkowo jednorazową indywidualną nagrodę pracownikowi za realizację określonego zadania.

§ 5

1. Nagrody dla pracowników muszą być zróżnicowane kwotowo w zależności od poziomu spełnienia kryteriów wymienionych w § 3 niniejszego zarządzenia.
2. Szczegółowe zasady przyznawania finansowych uznaniowych nagród motywacyjnych dla pracowników Urzędu Gminy Żurawica stanowią załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 6

Wójt Gminy każdorazowo określa kwotę przeznaczoną na nagrody i termin przyznawania tej nagrody.

§ 7

Kierownicy referatów, bezpośredni przełożeni przedstawiają umotywowane wnioski o przyznanie nagrody dla podwładnych pracowników Wójtowi Gminy w celu ich zaopiniowania.

§ 8

Nagrody wypłacane są z Zakładowego Funduszu Nagród Urzędu w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia i mają charakter uznaniowy.

§ 9

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

WÓJT
mgr *Ryszard Romański*

Załącznik nr 1
do zarządzenie nr 76/2007
Wójta Gminy Żurawica
z dnia 17.10.2007r.

Szczegółowe zasady przyznawania finansowych uznaniowych nagród motywacyjnych dla pracowników Urzędu Gminy Żurawica..

§ 1

- 1) Wójt Gminy w porozumieniu ze Skarbnikiem Urzędu Gminy ustala kwotę przeznaczoną na nagrody dla pracowników Urzędu Gminy Żurawicy za dany okres pracy w Urzędzie.
- 2) 25% ustalonej kwoty przeznaczone jest na nagrody dla Zastępcy Wójta, Skarbnika, Sekretarza i kierowników referatów.
- 3) Pozostała kwota dzielona jest na poszczególne referaty, zespoły i stanowiska samodzielne proporcjonalnie do wielkości sumy wynagrodzeń zasadniczych pracowników.
- 4) Wójt Gminy przekazuje pisemną informację na temat wysokości kwoty przeznaczonej na nagrody do kierownika każdego referatu i bezpośrednich przełożonych w odniesieniu do pozostałych stanowisk pracy.

§ 2

Kierownicy referatów, bezpośredni przełożeni dla pozostałych stanowisk, samodzielnie dysponuje otrzymaną kwotą, dzieląc ją na podwładnych pracowników w następujący sposób:

- a. kierownicy referatów, bezpośredni przełożeni zgłaszają propozycje pracowników do wyróżnienia nagrodą finansową,
- b. propozycje powinny zostać uzasadnione na piśmie z wyszczególnieniem osiągnięć danego pracownika w danym kwartale. Osiągnięcia winny wykraczać poza zadania realizowane na bieżąco przez pracownika. Pisemne uzasadnienia stanowią załącznik do propozycji przekazywanych z referatów do Wójta Gminy,
- c. uzasadnienia propozycji do nagród powinny mieć formę syntetycznego zestawienia i w punktach wymieniać osiągnięcia pracownika,
- d. kierownicy referatów, bezpośredni przełożeni, określają wysokość nagród przyznawanych poszczególnym pracownikom. Wysokość nagród winna być zróżnicowana w zależności od stopnia osiągnięć,
- e. kierownicy referatów, bezpośrednio przełożeni, przekazują Wójtowi Gminy, w ciągu trzech dni roboczych od dnia otrzymania informacji o wysokości kwoty przypadającej na referaty, pisemną, syntetyczną propozycję listy osób do wyróżnienia z proponowanymi kwotami oraz uzasadnieniami.

§ 3

Wójt Gminy akceptuje przedłożone propozycje kierowników referatów, bezpośrednich przełożonych, i przyznaje nagrody pracownikom urzędu, Zastępcy Wójta, Skarbnikowi, Sekretarzowi i kierownikom referatów.

§ 4

W pierwszym kwartale roku kalendarzowego nagrody połączone są z nagrodami rocznymi oraz z roczną cykliczną oceną pracy każdego pracownika i poszczególnych referatów.

§ 5

Polecenie wchodzi w życie z dniem podpisania.


mgr Dariusz Romański